



ประกาศการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๘  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

ด้วยการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๘ มีความประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน โดยมีรายละเอียดดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร**

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ช่างโยธา (ปฏิบัติหน้าที่มีสเตอร์ประจำ) รวมจำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

- ๑.๑ การประปาส่วนภูมิภาคสาขาลำปลายมาศ จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๒ การประปาส่วนภูมิภาคสาขาละหานทราย จำนวน ๑ อัตรา

**๒. คุณสมบัติทั่วไป**

๒.๑ สำเร็จการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาช่างก่อสร้าง ช่างโยธา และช่างสำรวจ

๒.๒ อายุไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์ (ณ วันรับสมัคร)

ยกเว้น กรณีผู้สมัครเป็นลูกจ้างของ กปภ. โดยต้องมีหลักฐานมาแสดง

๒.๓ พื้นการะการเกณฑ์ทหารแล้ว

๒.๔ มีความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ในสำนักงานได้ดี

๒.๕ ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบ โดยคุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวจะต้องเป็นวุฒิการศึกษาที่ ก.พ. ได้รับรองไว้แล้ว กรณีใช้คุณวุฒิที่มีชื่อเรียกไม่ตรงกับประกาศเพื่อสมัครคัดเลือก ผู้สมัครจะต้องมีหลักฐานจากสถาบันที่จบการศึกษารับรองว่าเป็นคุณวุฒิตามประกาศในวันที่ยื่นใบสมัคร และผู้สมัครต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่สมัคร ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษาใด จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์

๒.๖ ผู้สมัครที่ขาดคุณสมบัติจากการตรวจสอบประวัติและพิมพ์ลายนิ้วมือ จะถือว่า ผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้มาตั้งแต่ต้นและ กปภ. จะไม่จ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

**๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

๓.๑ มีความรู้ในงานช่างโยธาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

๓.๒ มีบุคลิกภาพดี น่าเชื่อถือ น่าไว้วางใจ มีความกระตือรือร้น และรักในงานบริการ

๓.๓ มีมนุษยสัมพันธ์ดี กิริยาวาจาสุภาพ นุ่มนวลอ่อนน้อม เป็นนักฟังที่ดีและทำงานภายใต้ภาวะกดดันได้

๓.๔ มีวินัยในการทำงาน และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้

๓.๕ มีปฏิภาณไหวพริบในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า

๓.๖ มีความชำนาญในเส้นทางของพื้นที่

๓.๗ มีใบอนุญาตขับขีรถจักรยานยนต์

๓.๘ หากสื่อสารภาษาพื้นถิ่นในพื้นที่ที่ปฏิบัติงานได้จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

ทั้งนี้ การปฏิบัติงานในโครงการประปาทันใจ (มิสเตอร์ประปา) ต้องมีการขับขีรถจักรยานยนต์ในพื้นที่ที่ กปภ.รับผิดชอบ และอาจต้องปฏิบัติงานในยามวิกาล สภาพสตรีควรพิจารณาลักษณะงานก่อนการสมัคร

#### ๔.หน้าที่ความรับผิดชอบ

ภาระหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ช่างโยธา (มิสเตอร์ประปา) เอกสารแนบ ๑ ท้ายประกาศ

#### ๕.อัตราเงินเดือนและสิทธิประโยชน์

อัตราเงินเดือน ๑๔,๑๖๐- บาท ทำสัญญาจ้างเป็นรายปี และมีการประเมินผล

การปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

สิทธิประโยชน์ของลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน เอกสารแนบ ๒ ท้ายประกาศ

#### ๖.การรับสมัคร วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ จนถึงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ งานทรัพยากรบุคคล กองบริหารทั่วไป การประปาส่วนภูมิภาคเขต ๘ ในวันทำการ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. กรณีไม่สามารถสมัครด้วยตนเองได้ ให้กรอกใบสมัครพร้อมลงนามรับรองสำเนาเอกสารทุกฉบับที่ใช้สมัครและมอบหมายให้บุคคลอื่นยื่นใบสมัครแทนได้ ผู้สมัครชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกคนละ ๒๕๐.- บาท

#### ๗.เอกสารหลักฐานในการสมัคร

๗.๑ สำเนาประกาศนียบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ จำนวน ๑ ฉบับ

๗.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript) จำนวน ๑ ฉบับ

๗.๓ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

๗.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๗.๕ สำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๗.๖ สำเนาหลักฐานการพ้นภาวะการเกณฑ์ทหาร จำนวน ๑ ฉบับ

๗.๗ สำเนาหลักฐานเปลี่ยนชื่อ-สกุล,ใบสำคัญการสมรส ในกรณีชื่อ-สกุล ในหลักฐานข้างต้นไม่ตรงกัน จำนวน ๑ ฉบับ

#### ๘.การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกและสถานที่สอบคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ พร้อมแจ้งวันที่สอบคัดเลือกและสถานที่สอบคัดเลือก โดยติดประกาศที่สำนักงานและเว็บไซต์ การประปาส่วนภูมิภาคเขต ๘ <http://reg๘.pwa.co.th>

#### ๙.การสอบคัดเลือก

๙.๑ วิชาทั่วไป (๑๐๐ คะแนน) ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ สังคมปัจจุบัน กฎหมาย ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวกับการประปาส่วนภูมิภาค

๙.๒ วิชาเฉพาะตำแหน่ง (๒๐๐ คะแนน)

๙.๓ สัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

**๑๐.เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนวิชาเฉพาะตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ และได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้การประปราสส่วนภูมิภาคเขต ๘ ขอสงวนสิทธิขึ้นบัญชีตามความเหมาะสม

ผู้ที่สนใจสอบถามรายละเอียดการรับสมัครได้ที่ งานทรัพยากรบุคคล กองบริหารทั่วไป การประปราสส่วนภูมิภาคเขต ๘ เลขที่ ๓๗ หมู่ที่ ๒๓ ตำบลขามใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี โทร.๐-๔๕๓๑-๑๔๓๒ ต่อ ๑๐๘,๑๐๙

ทั้งนี้ อย่าหลงเชื่อคำแอบอ้างใดๆ เกี่ยวกับการฝากเข้าทำงานกับการประปราสส่วนภูมิภาคเขต ๘ รวมถึงโฆษณาว่ามีแนวข้อสอบที่ใช้ในการคัดเลือกเข้าทำงานเพื่อจัดจำหน่าย เนื่องจากการประปราสส่วนภูมิภาคเขต ๘ มีกระบวนการและขั้นตอนในการรับสมัคร คัดเลือกอย่างโปร่งใส และเป็นธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายจีระศักดิ์ เจยวิจิตร)

ผู้อำนวยการการประปราสส่วนภูมิภาคเขต ๘



ติดรูปถ่าย  
ขนาด ๑ นิ้ว

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน  
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ช่างโม่ชา

๑. ชื่อ - สกุล (น.ส./นาง/นาย).....
๒. เกิดวันที่ ..... อายุ.....ปี .....เดือน
๓. จบการศึกษาจาก..... GPA.....  
คุณวุฒิ..... สาขา.....
๔. สถานภาพ .. โสด .. สมรส .. หย่า .. ใหม้ย
๕. การเกณฑ์ทหาร(เพศชาย) .. เกณฑ์ทหารแล้ว .. ได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร .. จบ ร.ต. ปี ๓ .. จบ ร.ต. ปี ๕
๖. ที่อยู่ติดต่อได้สะดวก  
บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย..... ถนน.....  
แขวง/ตำบล..... เขต/อำเภอ..... จังหวัด.....  
รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์มือถือ.....
๗. ที่อยู่ตามภูมิลำเนา  
บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย..... ถนน.....  
แขวง/ตำบล..... เขต/อำเภอ..... จังหวัด.....  
รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....  
E-mail.....
๘. ผู้ใกล้ชิดที่ติดต่อได้ทันทีกรณีเร่งด่วน ชื่อ..... เกี่ยวข้องเป็น.....  
ที่อยู่..... โทรศัพท์.....
๙. ความรู้ความสามารถพิเศษ/ประสบการณ์ .....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่ข้าพเจ้าให้ไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากได้ตรวจสอบ  
ภายหลังพบว่าข้าพเจ้ามีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน ข้าพเจ้ายินดีให้ถอนชื่อออกจากรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก หรือมี  
สิทธิเข้ารับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร  
(.....)  
วันที่ .....เดือน..... พ.ศ. ๒๕๖๒

## ภาระหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ช่างโยธา (มิสเตอร์ประปา) โดยแบ่งออกเป็น 3 กลุ่มภารกิจ

A. ภารกิจของมิสเตอร์ประปา	B. ภารกิจรองของมิสเตอร์ประปา	C. ภารกิจพิเศษของมิสเตอร์ประปา
<p>A1. ลงพื้นที่เกิดข้อร้องเรียนในรัศมีไม่เกิน 30 กิโลเมตรเพื่อตรวจสอบและประเมินปัญหาพื้นฐานตามข้อขัดข้องที่ลูกค้าร้องเรียนหรือแจ้งข่าว เช่น น้ำไม่ไหล น้ำไหลอ่อน ค่าน้ำสูงผิดปกติ น้ำมีกลิ่นมีสี มีสิ่งเจือปน มาตรฐานมาตรฐานผิดปกติ รวมถึงเรื่องเล็กๆ น้อยๆ ที่ลูกค้าหงุดหงิดรำคาญหาสาเหตุไม่ได้ เพื่อหยุดหรือลดความไม่พึงพอใจของลูกค้าและให้สาธารณชนเห็นความใส่ใจของ กปภ. สาขา</p> <p>A2. ลงมือซ่อมแซมกรณีเป็นปัญหาพื้นฐานตามข้อ A1 โดยใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ที่ติดรถไป สำหรับกรณีท่อแตกรั่วให้รีบปิดประตูน้ำไม่รวมการซ่อมท่อแตกรั่วที่ต้องใช้เครื่องมือเจาะ</p> <p>A3. แจ้งผลการตรวจสอบและวิเคราะห์ปัญหาพื้นฐานให้ลูกค้าทราบรวมทั้งให้คำแนะนำแก่ลูกค้าในกรณีที่ดินเหตุเป็นปัญหาภายในบ้านของลูกค้า สำหรับกรณีส่งผลกระทบในวงกว้างมีลูกค้าได้รับความเดือดร้อนมาก ให้ประชาสัมพันธ์รายละเอียดของปัญหา ขอบเขตของปัญหา แนวทางแก้ไขปัญหา ระยะเวลาแก้ไขของ กปภ. สาขา เพื่อสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้า</p> <p>A4. ช่วยเหลือลูกค้าตามที่ลูกค้าร้องขอด้วยความเต็มใจแนวคิดโครงการเต็มใจให้กันเพื่อเพิ่มความประทับใจให้แก่ลูกค้า</p>	<p>B1. ตรวจสอบมาตรวัดน้ำที่ลูกค้าใช้น้ำ 0 ลบ.ม. เป็นเวลาติดต่อกัน 3 เดือนหรือมาตรวัดน้ำที่มีหน่วยน้ำใช้ผิดปกติให้กับหน่วยงานราชการและผู้ใช้น้ำรายใหญ่ หรือตรวจสอบมาตรตายมาตรชำรุด ตามที่หัวหน้าศูนย์ประปาหันใจจะมอบหมาย</p> <p>B2. ติดตามเร่งรัดหนี้ตามที่หัวหน้าศูนย์ประปาหันใจจะมอบหมาย</p>	<p>C1. ตรวจสอบแท่นน้ำประปาดื่มได้ให้อยู่ในสภาพสะอาดอยู่เสมอตามที่ผู้จัดการ กปภ. สาขาจะมอบหมาย</p> <p>C2. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้จัดการ กปภ. สาขาจะมอบหมายเป็นกรณีเร่งด่วน เช่น เป็นลูกค้าคนสำคัญ เข้าร่วมโครงการเต็มใจให้กัน สำนวณความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า เป็นต้น</p>

สิทธิประโยชน์	ผู้จ่ารายเดือน	หมายเหตุ
1. เบี้ยเลี้ยง	300 บาท / วัน	ให้ตามข้อบังคับลูกจ้างชั่วคราวของเดือน
2. ค่าเช่าที่พัก	800 บาท / วัน	ให้ตามข้อบังคับลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน
3. ค่าอาหารพาหนะ	รถยนต์ 4.50 บ. / กม. รถจักรยานยนต์ 2.30 บ. / กม.	ให้ตามข้อบังคับลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน
4. ค่าจ้างงานล่วงเวลา	1. อัตรา 1 เท่าครึ่งของล่วงเวลาในวันทำงานปกติ 2. อัตรา 3 เท่าของล่วงเวลาในวันหยุด	ให้ตามประเภทมาตรฐานขั้นต่ำ
5. ค่าทำงานในวันหยุด	อัตรา 1 เท่าของการทำงานในวันหยุด	ให้ตามประเภทมาตรฐานขั้นต่ำ
6. อยู่อาบประจําสัปดาห์	300 บาท / การอยู่อาบหนึ่งครั้ง	ให้ตามข้อบังคับลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน
7. ค่ารักษาพยาบาล	คู่สมรส และบุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย (บุตรไม่เกิน 3 คน)	ให้ตามประเภทมาตรฐานขั้นต่ำ
8. เงินสงเคราะห์กรณีผู้ปฏิบัติงานเสียชีวิต (ค่าทำศพ)	สามเท่าของเงินเดือนค่าจ้างรายเดือนสุดท้าย (ไม่จำกัดจำนวน)	ให้ตามประเภทมาตรฐานขั้นต่ำ
9. สงเคราะห์เกี่ยวกับการศึกษาของบุตร	บุตรชอบด้วยกฎหมายไม่เกิน 3 คน เบิกจากกระทรวงการคลังทุกหลักสูตร	ให้ตามประเภทมาตรฐานขั้นต่ำ
10. เงินสงเคราะห์การขาดเรียน	เดือนละ 50 บาท/คน เฉพาะบุตรคนหนึ่งที่สามได้รับจนถึงบุตรมีอายุ 18 ปีบริบูรณ์	ให้ตามประเภทมาตรฐานขั้นต่ำ
11. ค่าชดเชย	1) ปฏิบัติงานครบ 120 วันแต่ไม่ครบ 1 ปี ได้รับชดเชย 30 วัน 2) ปฏิบัติงานครบ 1 ปี แต่ไม่ครบ 3 ปี ได้รับชดเชย 90 วัน 3) ปฏิบัติงานครบ 3 ปี แต่ไม่ครบ 6 ปี ได้รับชดเชย 180 วัน 4) ปฏิบัติงานครบ 6 ปี แต่ไม่ครบ 10 ปี ได้รับชดเชย 240 วัน 5) ปฏิบัติงานตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป ได้รับชดเชย 300 วัน	ให้ตามประเภทมาตรฐานขั้นต่ำ (ได้รับเฉพาะราชการสงเคราะห์)
12. การเลื่อนขั้นเงินเดือน	ค่าจ้างรับเพิ่มเมื่อตราสูงสุดของค่าจ้างขั้นต้นรายวันตามกฎหมายแรงงานบังคับใช้กับรัฐวิสาหกิจ	ข้อบังคับการกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน การบรรจุแต่งตั้งฯ ของลูกจ้าง พ.ศ. 2522
13. ค่าทดแทน	ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยถึงแก่ความตายหรือสูญเสียอวัยวะ	ให้ตามประเภทมาตรฐานขั้นต่ำ